

MEMORIA RSC

CISTERNAS QUÍMICAS SLU



AÑO 2021

CARTA DE LA DIRECCION

1. MODELO DE NEGOCIO
2. DATOS ECONÓMICOS
3. PLAN DIRECTOR 2020-2025
4. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS
5. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO
6. CUESTIONES AMBIENTALES
7. CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL
8. DIVERSIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
9. PROVEEDORES
10. DIALOGO Y TRANSPARENCIA
11. GRADO DE CUMPLIMIENTO DE INDICADORES RECOGIDOS EN LA GUÍA RSE DEL SECTOR QUÍMICO

Denominación social: CISTERNAS QUIMICAS
SLU

CIF: B-85452092

Domiciliación social: C/Amargura nº 23, 16770

San Lorenzo de la Parrilla, Cuenca

Tel: 969101212

e-mail: cquimicas@cquimicas.com

www.cquimicas.com

CARTA DE LA DIRECCIÓN

El año 2021, ha dejado en todos nosotros la esperanza del cambio después de la tormenta de la pandemia.

Con las nuevas vacunas el mundo volvió a girar de nuevo dando nuevas oportunidades de relaciones personales paradas durante el año anterior.

En este sentido la empresa CISTERNAS QUIMICAS apuesta un año más por la responsabilidad social y sigue con su apoyo al deporte popular.



El equipo de CQ participó en la carrera solidaria contra el CANCER celebrada en la ciudad de Cuenca, donde se ubican las instalaciones.

Por segundo año consecutivo, CQ apoya el deporte no profesional con una aportación monetaria en el XII CAMPEONATO DE ESPAÑA DE CICLISMO EN RUTA PARA MEDICOS celebrada en Octubre en Castellón, España.

Seguimos creyendo en la mejora continua de nuestra sociedad y para ello apoyamos el empleo responsable y consolidado; apostamos por la frescura de las nuevas generaciones y la experiencia de nuestros profesionales más veteranos.

La empresa apuesta por el trabajo responsable y seguro, con condiciones laborales acordes a las necesidades de sus profesionales, donde se facilita la conciliación familiar –

laboral, con puestos de trabajo seguros tanto a nivel administrativo como en cuanto a riesgos para el trabajador.

Se fomenta el trabajo a distancia para el personal con necesidades de conciliación familiar y laboral, con entrada de horarios flexibles, puestos de trabajo adaptados a las necesidades de cada empleado.

A handwritten signature in dark ink, consisting of several loops and a horizontal line, positioned above the printed name.

LUIS MIGUEL TOMILLO
CEO CISTERNAS QUIMICAS

Julio 2022

MODELO DE NEGOCIO

CISTERNAS QUÍMICAS SLU nace en mayo de 2008 como una empresa dedicada al transporte de productos químicos en cisterna, con el objetivo de ser un referente en el sector por su enfoque innovador y tecnológico, priorizando la seguridad y la búsqueda continua de nuevas soluciones para prestar un mejor servicio a nuestros clientes y a la sociedad en general. Actualmente el capital es 100% español, siendo la compañía gestionada por un Administrador Único, D. Luis Miguel Tomillo, con participación de la empresa GARCIBALLES SLU, del 100% del capital.

La sede social de la empresa está ubicada en C/Amargura nº 23, 16770, San Lorenzo de la Parrilla, Cuenca. Desde septiembre de 2019, las oficinas se han

trasladado a la ciudad de Cuenca, en el P.I. SEPES, a pocos kilómetros de la capital.

La empresa trabaja en todo el territorio español, con algunas salidas a plantas de clientes de Marruecos y esporádicamente a Portugal.

1.1. EMPRESA COMPROMETIDA CON SUS VALORES:

La empresa **CISTERNAS QUIMICAS SLU** se rige por sus valores de aplicación a toda la compañía, instaurados como referentes en la actividad diaria profesional. Se encuentran recogidos en sus Política de Calidad y Seguridad, Prevención de Riesgos Laborales, Medio Ambiente, así como nuestros compromisos con:

- Responsable Care.
- Igualdad de oportunidades. Prevención del acoso y maltrato en el ámbito laboral.
- Consumo de Alcohol y Drogas.
- Antisoborno y anticorrupción.

Hablamos de una prestación de servicios a la sociedad exigiendo el mayor nivel de Calidad y Seguridad en todas nuestras acciones, siguiendo para ello un Manual de Gestión Integrada elaborado bajo los principios del sistema de calidad SQAS (Safety, Quality Assesment for Sustainability) así como los requisitos recogidos en las normas ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, ISO 14064.

En ellos, se recogen el respeto a los derechos humanos, el desarrollo de los trabajadores, las normas laborales,

legislativas y ambientales vigentes, adoptando siempre una actitud positiva y de dialogo con todos los grupos de interés.

1.2. GESTION DEL RIESGO

El sector del transporte de mercancías por carretera está expuesto a diversos factores de riesgo debido a la dependencia de factores externos a la actividad, como son las políticas interiores - exteriores de los países, la subida o bajada de los combustibles, las normativas medioambientales, o los vaivenes de las economías de producción.

En este sentido, la compañía busca identificar estos posibles riesgos y valorarlos, lo que permitirá implementar medidas de gestión oportunas para poder mitigar el posible impacto sobre los objetivos de negocio marcados. Para ello se establecen varias fases en el estudio de estos riesgos potenciales:

- Identificación de posibles cambios y amenazas para la empresa
- Valoración de estos, estudiando sus posibles causas, probabilidades de que ocurran y como afectarían a la compañía.
- Tratamiento de la información por los responsables de los departamentos elaborando acciones

teniendo en cuenta estos riesgos y como salvarlos o aceptarlos.

- Seguimiento de la evaluación de riesgos de manera continua.
- Comunicación a nuestros grupos de interés y de las decisiones que se han tomado para mitigarlos y cumplir con las expectativas de todos.

En la línea de identificación y valoración de estos riesgos, la compañía establece los siguientes procedimientos:

- Análisis DAFO anual.
- Análisis de Clientes y Proveedores anual. Encuestas de satisfacción grupos de interés.

Estudio y evaluación de estos análisis en su Reunión General Anual, exponiendo las posibles líneas de actuación.

- **Código de conducta ética y de cumplimiento legal.**

La compañía ha establecido para todos sus miembros, incluidos los colaboradores, el compromiso de realizar su actividad siguiendo los principios recogidos en su Código Ético, así como las

políticas y procedimientos establecidos por la compañía.

- **Programa de Prevención del Sistema de Gestión de Riesgos Laborales, evaluación y formación específica en esta materia.**

A través de un organismo independiente a la empresa especializado en la Prevención de Riesgos Laborales, se establece y se va actualizando anualmente la Evaluación de Riesgos de los puestos de trabajo que se dan en la empresa, así como los Planes de PRL de la misma. Se renueva anualmente la formación en Prevención de Riesgos y el uso de EPIS en cada actividad a realizar por cada trabajador, situaciones de riesgo, accidentes, poniendo en práctica lo aprendido en simulacros anuales en instalaciones de socios colaboradores o clientes.

- **Protección derechos y seguridad laboral de todos sus trabajadores.**

La empresa actúa siempre con total respecto a la protección de los derechos laborales de sus

empleados, con contratos estables en el tiempo, puestos de trabajo adecuados a las necesidades propias de cada uno, con evaluaciones de riesgos individuales de cada puesto de trabajo, adecuación de las jornadas laborales para la conciliación de la vida familiar y laboral, entradas y salidas escalonadas del personal de oficina para evitar aglomeraciones, medidas de seguridad anticovid.

formación en prevención de posibles riesgos.

- **Política activa de Recursos Humanos, Igualdad de Oportunidades, Formación.**

La compañía está altamente concienciada con la creación de empleo estable y de calidad, apostando por profesionales del sector en todas sus áreas, fomentando el empleo entre el sector joven de la población y el sector femenino. Los principios seguidos por la empresa son recogidos en su Compromiso de Igualdad. Contra el acoso y el maltrato.

La formación es continuada durante el tiempo que el profesional trabaja para la compañía, bien a través de formación reglada con curso online o presenciales, o bien mediante informaciones o noticias que son distribuidas por canales internos a todos los miembros del equipo de trabajo.

▪ **Política Antisoborno y Anticorrupción.**

La compañía no tolera el soborno o corrupción en ninguna de sus variantes, tanto ofrecido por el personal como aceptado por el mismo.

En todos los contratos firmados con nuestros socios de servicio se comprometen mientras su firma a cumplir con este requisito para la empresa, recogido en su política y en su código de conducta, adjuntado a su vez en nuestro Manual del Conductor.

▪ **Política medioambiental.**

Establecer una relación respetuosa entre la actividad de la empresa y el medioambiente, está presente en todas las acciones y en la

toma de decisiones de la compañía, haciendo mayor esfuerzo en el uso correcto y sostenible de los recursos, disminución del impacto de la actividad en el entorno, cumplimiento absoluto con las normativas ambientales.

El objetivo de la empresa es realizar su actividad perjudicando lo menos posible y respetando en la mayor medida el entorno de futuras generaciones.

□ Investigación de accidentes en la compañía.

Para la empresa resulta imprescindible para mejorar su actividad y evitar futuras pérdidas tanto personales como económicas, estudiar las causas y las consecuencias que han provocado accidentes en la empresa. Para ello existe un protocolo de Investigación de accidentes, así como un equipo formado especialmente para realizar esta investigación. El informe realizado es recogido en un módulo de incidencias específico para estos temas, dando a conocer

los resultados a todas las partes interesadas.

- **Gestión de la seguridad y protección de la información.**

La compañía realiza todas sus actividades, primando la seguridad de la información de sus socios de servicios, personal, clientes, datos económicos, etc.

Para ello se actúa con diferentes claves de seguridad personales e intransferibles en todos sus dispositivos de almacenamiento de datos, copias diarias de seguridad custodiadas por responsables designados en la empresa, un plan de contingencias para actuación en caso de catástrofes, o situaciones de emergencias.

- **Fiscalidad responsable.**

El modelo de compañía asegura el total cumplimiento con la fiscalidad actual, con total transparencia e integridad.

La empresa actúa bajo la legislación actual

realizando sus declaraciones correspondientes y sus pagos tributarios pudiendo comprobarse sus presentaciones de cuentas anuales y declaraciones de corrientes con Hacienda y el Organismo de la Seguridad Social.



DATOS ECONÓMICOS AÑO 2021

	NÚMERO TRABAJADORES PROPIOS	NUMERO TRABAJADORES SUBCONTRATADOS
	6	40
VENTA TOTAL	4.243.915,95 €	
FONDOS PROPIOS	452.267 €	
CAPITAL	12.000,00 €	
PASIVO CORRIENTE	1.030.233,07 €	
RESERVA	399.183,15 €	
DEUDA L/P	1.345.049,48 €	
Entidades de crédito	1.309.313,88€	
Arrendamientos financieros	35.735,60 €	
DEUDA C/P	939.563 €	
Entidades de crédito	847.318 €	
Arrendamientos financieros	92.245,80 €	

GASTOS DE PERSONAL

Sueldos y salarios	190.621,99 €
Seguridad Social	37.827,64 €



PLAN DIRECTOR 2020-2025

Para los próximos años, la compañía persigue el crecimiento de su actividad y su posicionamiento en el mercado del transporte en cisternas acorde a su capacidad logística.

Para cubrir la demanda de sus clientes, la estrategia de la compañía pasa por la renovación de los vehículos más antiguos adaptándolos a las necesidades del mercado actual. Esto redundará en la seguridad para el personal y para las mercancías transportadas.

De manera transversal al equipamiento y renovación de la flota, se establece un programa de formación para nuestros profesionales de la conducción basado en seguridad y conducción eficaz, prevención de riesgos laborales, concienciación sobre los efectos de la fatiga y el cansancio, prevención del soborno y la corrupción, habilidades de comunicación.

A su vez, siempre buscando la seguridad y protección del personal y de las mercancías, se tienen previsto un ambicioso proyecto de disminución de la huella de carbono en recorridos habituales de uno de nuestros clientes más importante, usando vehículos o conjuntos de vehículos más eficiente en el transporte, debido a su capacidad de mover mayor volumen de mercancía en cada trayecto lo que genera menos gasto energético y menos emisiones de Co2 a la atmósfera.

Favorecerá a su vez, el descanso de los conductores con menos viajes acumulados en una misma ruta y la contratación de personal para dar servicio a toda la demanda prevista.

Se sigue apostando por el talento de los jóvenes de la región con la previsión de una nueva contratación para el departamento de administración- logística, lo que ayudará a descargar de trabajo al personal actual y mejorará la calidad del servicio para el cliente.

NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

1.3. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS

CISTERNAS QUIMICAS SLU. apuesta por un crecimiento económico sostenido en el tiempo, apoyándose en su

equipo personal de trabajo y comprometiéndose a través de sus acciones con el cumplimiento de la Protección de Derechos Humanos, la Legislación Laboral en vigor, Igualdad en el acceso a puestos de trabajo en los dos géneros, no contrato a menores de edad, contratación estable y de calidad.



La empresa en su Política de Igualdad establece las bases de la igualdad de género y estabilidad en el empleo como principales recursos competitivos en su sector.

- Calidad en el empleo, mantenimiento de puestos de trabajo estables y de calidad, atendiendo a las necesidades personales de los trabajadores, fomentando la conciliación de la vida laboral y personal, con horarios flexibles de trabajo.
- Respeto de la diversidad y la no discriminación de género, raza, color, edad, estado civil, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales.
- Promoción y desarrollo del personal mediante la formación continuada dentro de la empresa.
- Se prohíbe el trabajo esclavo o de menores en todas las áreas de la empresa, así como con sus colaboradores.

Indicadores	2020	2021
TOTAL, Personal Integrado	32	40
TOTAL, Personal propio	5	6
% Mujeres personal propio	80%	83%
% Mujeres personal integrado	0%	0%
% Puestos dirección género femenino	70%	83%
% Empleados <30 -< 50 años (personal propio)	100%	100%
% Empleados <30 -< 50 años (socios de servicio)	67%	71,87%
% Empleados propios con discapacidad	1	1
Número total de nacionalidades	4	4
Jornada completa	100%	100%
Contratos indefinidos (plantilla propia)	100%	100%
Contratos a menores	0	0
Denuncias administrativas por irregularidades	0	0
Denuncias por acoso- maltrato laboral	0	0
Absentismo laboral (personal propio)	0	0
Accidentes laborales con baja	0	0

Al personal de oficina se les ofrece cursos dirigidos a sus áreas de acción. durante el año 2021 se realizaron cursos de FORMACION BBS, GESTION LOGISTICA, MASTER DRIVER.

Frecuentemente, el personal recibe a través de sus correos electrónicos información relativa a sus puestos de trabajo, noticias que ayudarán a sus necesidades provenientes de CEOE CEPYME, CETEM, MINISTERIO DE FoMENTO, CONSEJERO DE SEGURIDAD.

De manera particular, la compañía aplica en su centro, un sistema de gestión de la sostenibilidad acreditado por empresas independientes, como es el Safety, Quality Assesment for Sustainability (SQAS) así como en materia ambiental, la norma ISO 14001,ISO 9001, ISO 45001, ISO 14064.

Creación de riqueza en la comunidad:

El capital social de la compañía es 100% español, desarrollando su actividad desde una provincia pequeña como es Cuenca, a través de todo el territorio nacional, y Marruecos.

FORMACIÓN IMPARTIDA (horas)	2021
Personal propio de la empresa	556 h
Personal integrado (autónomos, conductores integrados)	100 h

Para llevar a cabo su actividad, la empresa favorece la contratación de personal de la zona o de la comunidad.

IMPLICACIÓN DE LA EMPRESA EN EL DESARROLLO LOCAL	
- Domicilio local trabajadores locales (provincia – CCAA)	89%
- Domicilio trabajadores(no provincia - CCAA)	11%

LUCHA CONTRA LA CORRUPCION Y EL SOBORNO

La compañía apuesta por frenar todo tipo de corrupción en su actividad. Para ello ha establecido una política ANTISOBORNO Y ANTICORRUPCION, donde especifica la INTOLERANCIA ABSOLUTA hacia cualquier variante del soborno o corrupción, además de un CÓDIGO DE CONDUCTA para todos los empleados y socios de servicio de la empresa.



En su **Código de Conducta** se especifica:

- Nunca involucrarse en ningún tipo de soborno, ni de manera directa ni a través de un tercero.
- Nunca ofrecer, hacer un pago inapropiado o autorizar hacer un pago inapropiado (en efectivo o de otra forma) a cualquier persona para intentar obtener posteriores beneficios o privilegios.

Nunca intentar inducir a una persona a actuar de manera ilegal o inapropiada.

- Nunca ofrecer, o aceptar dinero o cualquier otra cosa de valor, tal como regalos, comisiones, en relación con el aprovisionamiento del negocio o la adjudicación de un contrato.
- Nunca ofrecer o dar un regalo o muestra de hospitalidad a algún empleado público o funcionario gubernamental o representante si se espera o está implícito que el favor debe devolverse.
- Nunca aceptar un regalo de un socio empresarial si hay alguna sugerencia de que se espera o está implícita la devolución del favor.
- Nunca facilitar pagos por obtener un nivel de servicio al que normalmente nunca tendría acceso.
- Nunca ignorar o dejar de informar alguna señal de que se han realizado pagos inapropiados a las autoridades pertinentes.
- Nunca inducir o ayudar a otro individuo a violar las leyes o regulaciones aplicables.

- Nunca intervenir en fraude, conflicto de intereses ni blanqueo de dinero.

KILOMETROS RECORRIDOS POR LA FLOTA		
	2020	2021
Km Totales recorridos	2.983.953km	3.628.502 km
Co2 emitido	738.165 kg	
Km Cargados recorridos	2.054.877 km	2.488.402 km
Co2 emitido	1.296.627kg	1.570.181kg
Km Vacíos recorridos	929.076km	1.140.100km
Co2 emitido	608.503kg	719.403,10 kg
Nº lavados	2.396	3.274

INDICADOR	2020	2021
Auditorías Internas	2	2
Recomendaciones de las auditorías internas	10	5
Auditorías Externas	2	3
Recomendaciones de las auditorías externas	9	7
Sanciones administrativas	0	0
Incidencias por sobornos	0	0

La compañía establece la transparencia en todas sus actividades, llevando al día las aportaciones exigidas por la legislación vigente del país. Además, se comprueba que todos sus socios de servicios y colaboradores cumplen con sus obligaciones tributarias y legislativas antes de realizar acciones con ellos, con la solicitud de Certificados de estar al corriente con sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

1.4. CUESTIONES AMBIENTALES

El respeto por el medioambiente toma presencia en todas las tomas de decisiones y realización de actividades de la compañía. Se trata de realizar un consumo sostenible de los recursos, la reducción de nuestro impacto en el entorno y adaptación a las normativas ambientales.



INDICADORES		
CONSUMO DE AGUA EN INSTALACIONES		
2020	2021	
14 m3	74m3	
CONSUMO DE PAPEL		
2020	2021	
1.941 folios	2.969 folios	
CONSUMO DE ENERGIA ELECTRICA		
2020	2021	
11.573 kw	8.704 kw	
GENERACION CO2 ENERGÍA ELECTRICA		
2020	2021	
0 kg	0 kg	
GENERACION RESIDUOS		
	2020	2021
Chatarra	0kg	0 kg
Plásticos	0kg	0 kg
Fluorescentes	0kg	0 kg
Toner	0kg	0 kg
Pilas	0 kg	0 kg

Nuestra política de medio ambiente está orientada a disminuir el impacto de la actividad de la empresa en el entorno, esto implica:

- Disminuir los residuos que generamos, y su reciclado.
- Disminuir el número de kilómetros vacíos, para evitar las emisiones de Co2 innecesarias.
- Disminuir los lavados de cisternas innecesarios, reagrupando los viajes de estas para las mismas mercancías, que no tengan necesidad de lavado después de la descarga para la siguiente carga, evitando así, emisiones de Co2 a la atmósfera, vertidos al agua, y gasto de recursos hídricos.
- Hacer uso sostenible de los recursos energéticos en las instalaciones de la compañía, disminuyendo en lo posible la cantidad de papel generado, implicando a sus clientes y proveedores con la emisión de factura on-line no en papel.
- Se firma contrato de suministro de energía eléctrica con una comercializadora de luz de energía verde, para evitar emisiones de Co2 en la fabricación de luz.

Para acreditar y verificar anualmente estos objetivos, la compañía sigue las normas de:

La norma UNE – EN ISO 14001:2015, que acredita la implantación de un sistema de gestión ambiental, en favor de la protección del medioambiente y en contrade la contaminación.

- El compromiso RESPONSIBLE CARE, con todos nuestros socios de servicio, clientes, y personal, donde se recogen los principios:

- Emplear los recursos del modo más eficiente y sostenible posible.
- Minimización de residuos y de cualquier otro tipo de contaminación.

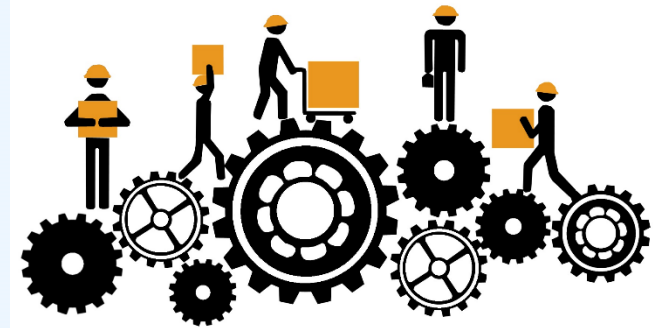
La **política de Medio Ambiente** de la empresa cuyos principios son:

- Respeto absoluto hacia nuestro entorno medio ambiental, exigiendo en el desarrollo de su actividad el compromiso por parte de todos sus trabajadores y socios de servicio del mínimo impacto en el mismo.
- Concienciación a través de charlas informativas y formación en materia medio ambiental de todos sus

trabajadores sobre el impacto de sus acciones en el entorno.

- Se concienciará mediante charlas e incentivos a los transportistas interesados en la disminución del impacto medioambiental.
- Examinará el impacto que su actividad mercantil puede tener en cuestiones medioambientales, estableciendo políticas y alternativas más respetuosas y menos perjudiciales para el entorno.
- Siempre se adecuará la actividad al cumplimiento de la normativa vigente en materia medioambiental y se examinarán los posibles riesgos que pueden surgir para evitarlos en la mayor medida.
- Se asegurará la colaboración directa con las autoridades y con los socios de servicio en las actividades de ayuda al medio ambiente.
- Se establecerán objetivos anuales comprometidos con la disminución de la generación de residuos y la disminución del uso de recursos naturales (papel, combustibles, agua, neumáticos, etc.)
- En su Sistema de Gestión Integrada se establecerá un procedimiento específico en relación con el tema de Gestión Medio Ambiental,

donde se recogerán los indicadores necesarios para conocer el impacto medioambiental. A partir de ellos se establecerán objetivos de mejora en la gestión de este impacto, y se evaluará su cumplimiento.



1.5. CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL



Para CISTERNAS QUÍMICAS SLU, el equipo profesional de la empresa es el principal pilar de esta.

Cursos Impartidos	2021(nº asistentes)
FORMACION MANUAL DEL CONDUCTOR	10
FORMACION PREVENCION DE RIESGOS LABORALES	10
FORMACION CONDUCCION EFICIENTE	40
FORMACION GESTION LOGISTICA	4
FORMACION GESTION EFICAZ DEL TIEMPO	1
FORMACION MASTER DRIVER	2
FORMACION AUDITOR SISTEMAS	1
FORMACION IGUALDAD RETRIBUTIVA	1

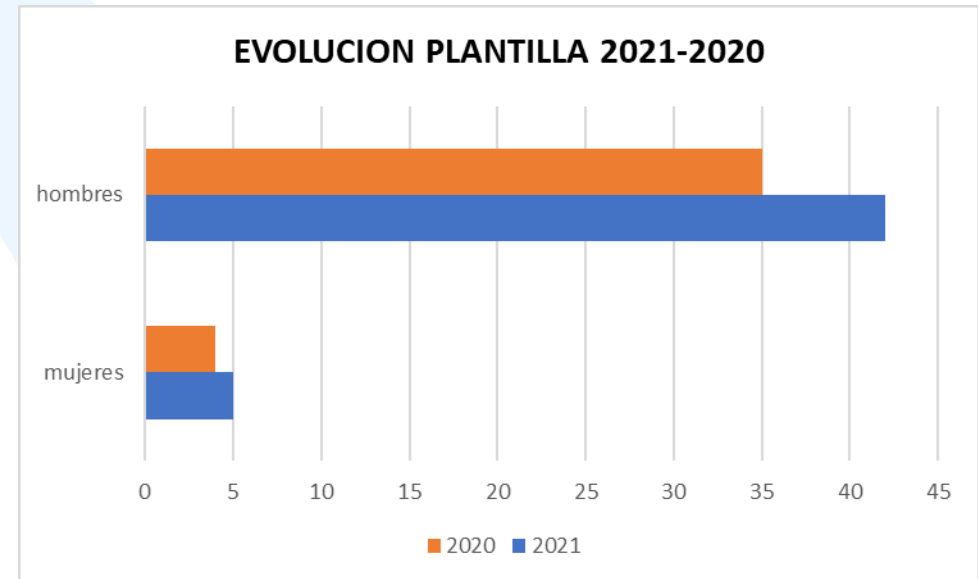
Esta prioridad conlleva, en la medida de lo posible, ofrecer empleo estable y de calidad, con formación continuada e información actualizada, velando por la seguridad y la salud en el trabajo diario.

INDICADORES	2020	2021
Índice de frecuencia de accidentes	0%	0%
Índice de absentismo	0%	0%
Plantilla media	37	40
Porcentaje de mujeres en plantilla	11%	11%
Simulacros en la empresa	2	2
Informaciones ofrecidas		2021
Información CETM		90
Modificaciones ROT		3
Protocolos para seguir en caso de accidentes a seguir con MERCANCIA ADR		1
Información interna de la empresa		10
Información FETCAM		12

Siguiendo nuestro compromiso de **RESPONSIBLE CARE** y la Política de Calidad, Seguridad y Prevención de Riesgos, la dirección del activo humano, se basa en:

- Compromiso con la empresa por parte de los empleados.
- Compromiso de la empresa realizando contratos estables y de calidad.
- Formación para la Prevención de Riesgos Laborales en el puesto de trabajo.
- Formación para el desarrollo personal de los empleados.
- Igualdad de oportunidades, sin admitir discriminación ni coacciones, acoso, etc.

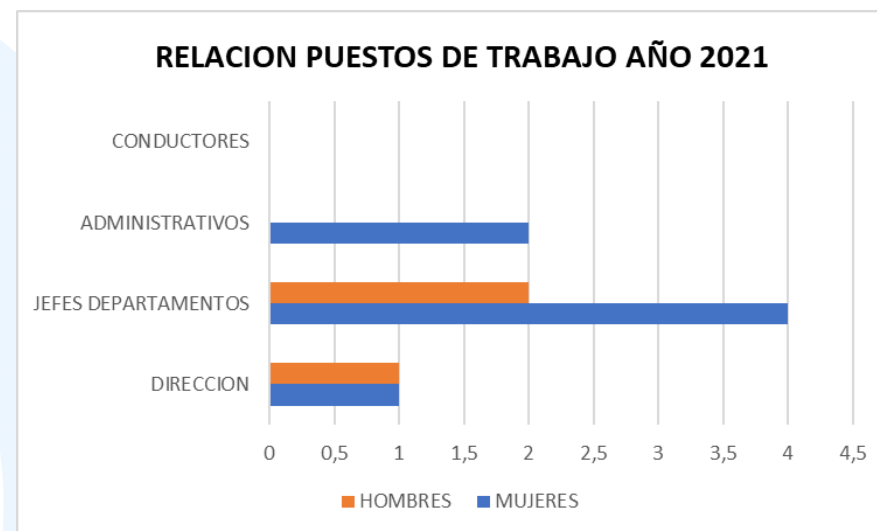
El tiempo de trabajo del equipo humano, se reparte en jornada continuada en las oficinas, pudiendo adaptar el horario en función de las necesidades familiares y personales de cada empleado, además de realizar jornada intensiva en la temporada de verano; el personal del transporte rige sus horarios en función de la normativa específica para este sector, cumpliendo y registrando sus horarios de actividad y descansos.



EVOLUCION PLANTILLA COMPAÑIA

Durante el año 2020, la plantilla de la compañía no ha sufrido grandes diferencias.

La plantilla de los departamentos administrativos está compuesta mayoritariamente por mujeres, de las cuales 3 dirigen puestos de responsabilidad en sus departamentos y 1 ejerce funciones de administración. La Dirección y el Departamento de Logística son llevados por dos hombres. Diferente situación se da en el sector de la conducción. Todo el equipo está compuesto por hombres. Se trata de un sector muy masculinizado en la sociedad, en el que la presencia de mujeres conductoras es escasa, y en nuestra compañía totalmente nula.



PROTECCION DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

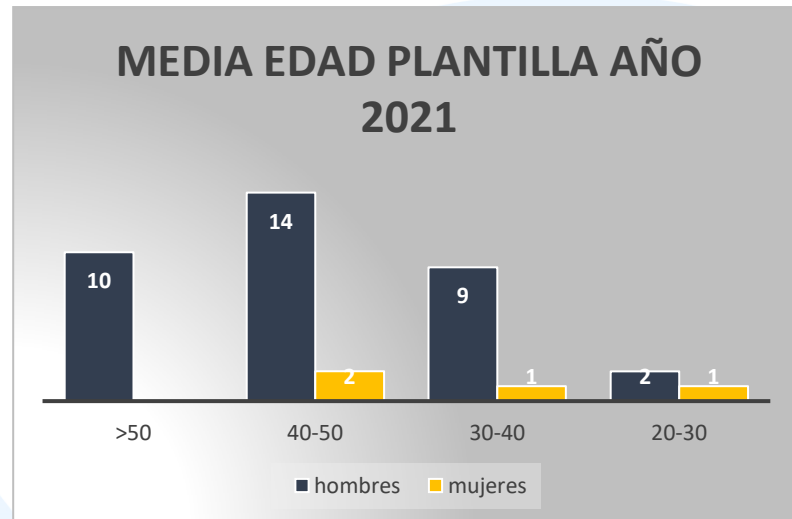
INDICADOR	SEGUIMIENTO DE INDICADORES				
	1º T	2º T	3º T	4º T	GLOBAL
Nº Jornadas trabajadas	61	66	66	63	256
Nº Accid durante la carga	0	0	0	1	1
Nº Accid durante descar.	0	0	0	0	0
Nº Accidentes Laborales	0	0	0	0	0
Índice de lesiones con tiempo perdido.	0	0	0	0	0
Nº Accidentes Laborales sin baja	0	0	0	0	0

Durante el año 2021, en la compañía la siniestralidad ha sido muy baja, pudiendo decir que no se han producido accidentes laborales, si accidente en las cargas, pero sin producir daños personales en ningún caso, por lo que el índice de siniestralidad es cero en todo el año.

La formación específica en Prevención de Riesgos Laborales, Conducción Eficiente, así como las revisiones diarias de los vehículos, revisiones periódicas de las cisternas, revisión neumáticos MICHELIN, dando estado a

tiempo real de pérdidas de presión de estos, activaciones antivuelco, etc., dan como resultado un porcentaje nulo de accidentes de transporte, así como de accidentes laborales.

Así mismo, la dirección de la empresa en su apuesta por la seguridad total del conductor y de la mercancía, realiza acciones de formación con los conductores con los que coincide, explicándoles el uso de los componentes de seguridad de las cisternas, uso de EPIS.



La edad media de la plantilla se encuentra en el rango de 41-50 años, siendo la edad mayoritaria entre el sector masculino, seguido del rango de 30-40 años en ambos géneros.

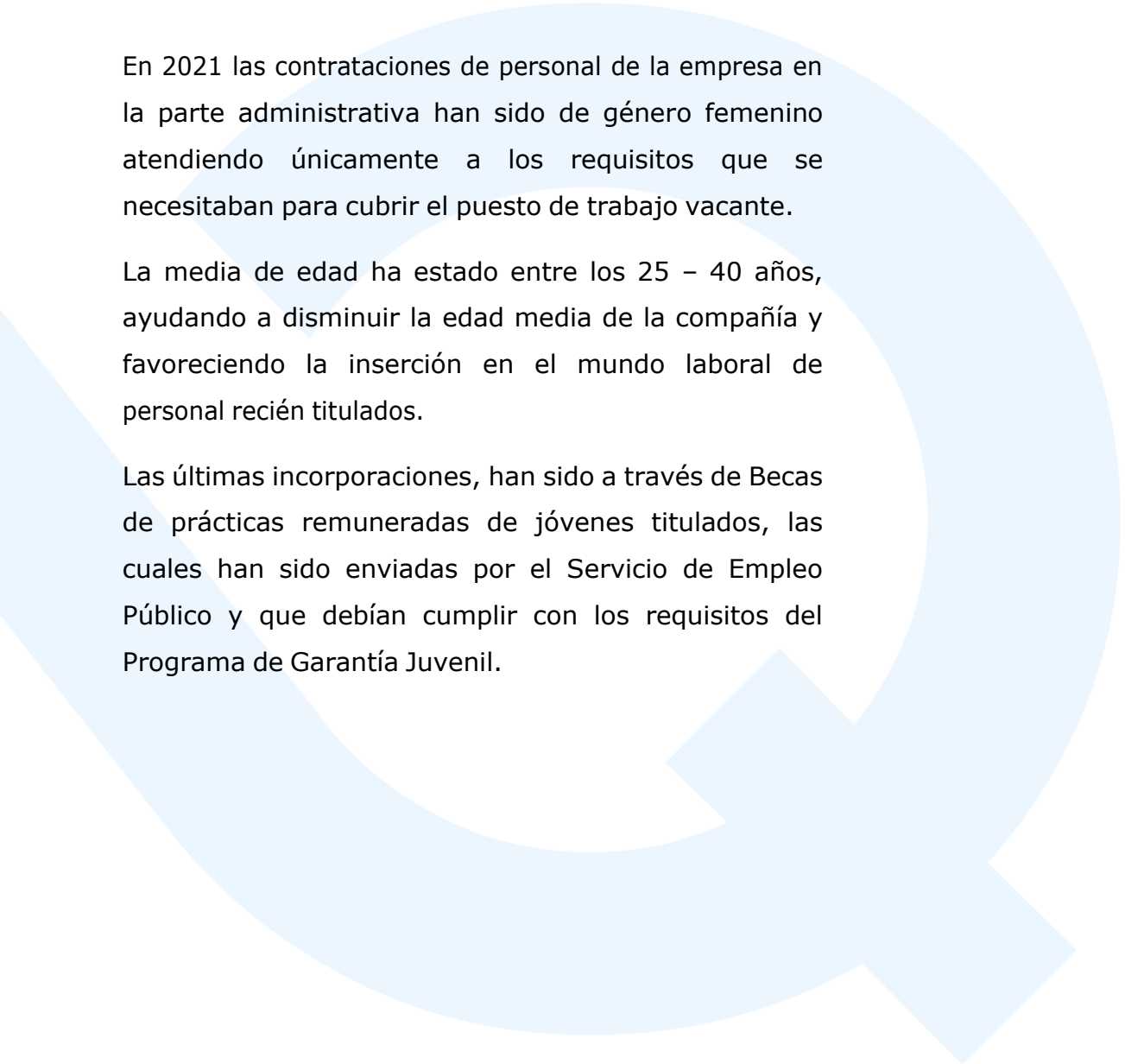
Es una plantilla con una edad joven con amplia experiencia en su sector, lo que repercute en una baja siniestralidad y evita posibles accidentes de trabajo por falta de conocimientos.

1.6.DIVERSIDAD DE GÉNERO E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES.



En el sector en que la empresa desarrolla su actividad, el transporte, es un sector altamente masculinizado. La idea de ser un trabajo en que influye la fuerza física o el desarrollar la labor, principalmente fuera de su lugar de residencia, afecta al sector femenino de manera negativa.

La igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es un pilar básico de las políticas de contratación de la empresa, no haciendo distinciones entre géneros y solo valorando la experiencia de los profesionales a la hora de elegir los candidatos.



En 2021 las contrataciones de personal de la empresa en la parte administrativa han sido de género femenino atendiendo únicamente a los requisitos que se necesitaban para cubrir el puesto de trabajo vacante.

La media de edad ha estado entre los 25 – 40 años, ayudando a disminuir la edad media de la compañía y favoreciendo la inserción en el mundo laboral de personal recién titulados.

Las últimas incorporaciones, han sido a través de Becas de prácticas remuneradas de jóvenes titulados, las cuales han sido enviadas por el Servicio de Empleo Público y que debían cumplir con los requisitos del Programa de Garantía Juvenil.

1.7. PROVEEDORES

Siguiendo la Política de Calidad de la empresa, es requisito que los productos y servicios comprados o subcontratados cumplan con los estándares de calidad, medio ambiente y seguridad laboral exigidos, los cuales se han convertido en la clave del éxito empresarial y la mejora continua en un mundo cada vez más competitivo y globalizado. Para esto se sigue el procedimiento de compras establecido en el Sistema de Gestión Integrada de la empresa, en el que se han utilizado como normas de referencia el Protocolo SQAS de Servicio de Transporte, la UNE-EN ISO 9001:2015 "Sistemas de Gestión de la Calidad" y la UNE-EN ISO 14001:2015 "Sistemas de Gestión Ambiental", ISO 45001 "Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo, ISO 39001 "Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial"

	Nº Proveedores 2021	Nº Proveedores 2020
EMPRESAS DE TRANSPORTE	8	19
TRANSPORTISTAS INTEGRADOS	10	27
LAVADEROS HOMOLOGADOS	21	36
PROVEEDORES HOMOLOGADOS	14	30
PROVEEDORES NO SQAS-NO ISO	420	422

1.8. DIALOGO Y TRANSPARENCIA



Para la compañía, dialogar con todos sus grupos de interés es primordial para poder cubrir las necesidades de todos sus miembros, y alcanzar el nivel más alto de calidad en su servicio, adelantándose a posibles problemas por falta de comunicación.

Para ello se ha implantado un sistema de comunicación abierto con todos los miembros del equipo de trabajo, desde el cual a través de correos electrónicos y una aplicación en sus teléfonos móviles pueden interactuar con todos los miembros de Dirección -Administración de la empresa expresando sus necesidades o quejas.

Además, periódicamente todos los miembros del equipo de trabajo reciben noticias en sus correos electrónicos relacionadas con su actividad o con temas que les pueden interesar (estado de carreteras, estado del tráfico, restricciones por fiestas, cambios en la normativa de transporte, cursos formativos).

Los miembros de la sección de Dirección y Administración de la compañía asisten a charlas – jornadas relacionadas con su actividad que les ofrecen información actualizada de los cambios o requisitos que se exigen por parte de las Administraciones o por parte de clientes.

En el 2021 se han recibido, asistido a jornadas:

TEMAS A TRATAR	PERSONAL ASISTENTE
<i>Indicadores medición cultura de la seguridad</i>	Seguridad - Calidad
<i>Evaluación desempeño ISO 45001</i>	Seguridad- Calidad
<i>Auditoría norma ISO 45001</i>	
<i>Fichas de Seguridad Mercancías</i>	Seguridad- Calidad, Logística
<i>CEPSA webinar PROVEEDORES</i>	Dirección- Facturación- Logística- Tráfico -Seguridad, Calidad
<i>Gestión avanzada del transporte</i>	Dirección – Gerencia
<i>Equidad Salarial</i>	Dirección – Gerencia, Calidad .
<i>Conducción Eficiente</i>	Conductores, Dirección, Logística, Tráfico, Calidad, Administración

GRADO DE CUMPLIMIENTO GUÍA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL EN EL SECTOR QUÍMICO Y CIENCIAS DE LA VIDA.

<p>1. NIVEL BÁSICO:</p> <p>1.1. Existencia valores o principios fundamentales de Responsabilidad Social de la empresa que estén recogidos en un documento formal.</p> <p>Si.</p> <p>1.2. Seguimiento y control de todos aquellos requisitos legales que afecten a su actividad.</p> <p>Si.</p> <p>1.3. Existencia por escrito de un registro de denuncias y requerimientos realizados por competencia desleal.</p> <p>Si.</p> <p>1.4. Afiliación efectiva a una asociación empresarial</p> <p>CETM, CEFTRAL, CEOE, FETCAM</p>	<p>2. NIVEL AVANZADO:</p> <p>2.1. Existencia de un Código Ético formal.</p> <p>Si. Todos los trabajadores se forman en el a través del Manual del Conductor.</p> <p>3. NIVEL EXCELENTE:</p> <p>3.1. Difusión pública del Código Ético:</p> <p>En nuestra página web pueden verse las políticas de la empresa y sus valores.</p> <p>3.2. Existencia o formación específica en valores éticos.</p> <p>En la formación inicial del trabajador que entra a formar parte de la empresa, se le enseña el Código Ético de la misma.</p> <p>3.3. Existencia de mecanismos internos de interlocución a través de una Comisión o persona responsable de la compañía.</p> <p>Todos los empleados pueden comunicarse con la dirección a través de canales internos y exponer sus problemas y quejas a los mismos.</p> <p>3.4. Existencia de una política anticorrupción.</p> <p>Si.</p> <p>3.5. Número de sentencias condenatorias por corrupción.</p> <p>Ninguna.</p>

<p>1. NIVEL BÁSICO:</p> <p>1.1. Número de sentencias condenatorias o sanciones por incumplimiento de la normativa aplicable en prevención de riesgos, igualdad, integración de minusválidos, etc; Ninguna</p> <p>1.2. Existencia de un plan de igualdad Si</p> <p>1.3. Existencia de un plan de derechos humanos Si. Está englobado en la Política de Igualdad, y la de Prevención de Riesgos Laborales.</p> <p>1.4. Sentencias condenatorias por temas de derechos humanos, explotación infantil, trabajos forzados, etc. Ninguna</p> <p>1.5. Índice de frecuencia accidentes laborales propios Cero %</p> <p>1.6. Accidentes mortales de empleados Cero</p> <p>2. NIVEL AVANZADO:</p> <p>2.1. Índice de frecuencia de accidentes en contratistas: Cero %</p> <p>2.2. Existencia de una política de prevención: Si.</p> <p>2.3. Accidentes mortales en contratistas: Cero</p> <p>2.4. Índice enfermedades profesionales en personal: Cero</p> <p>2.5. Aplicación del Convenio Vigente: Si, todas las contrataciones se hacen aplicando el Convenio del sector del Transporte de Mercancía por Carretera en Cuenca, Castilla La Mancha.</p>	<p>2.6. Índice de absentismo laboral: 0%</p> <p>2.7. Puestos descritos sobre el total: Todos los puestos de trabajo están descritos con sus fichas de puesto.</p> <p>2.8. Encuestas de satisfacción cada año. Si.</p> <p>2.9. Contratos indefinidos sobre el total: 100</p> <p>2.10. Empleados con evaluación del rendimiento: Ninguno</p> <p>2.11. Existencia de planes de formación: Si. Se renueva anualmente.</p> <p>2.12. Existencia de un manual de bienvenida para los nuevos empleados SI, Manual del Conductor.</p> <p>2.13. Empleados que han recibido formación: 100 % de los empleados.</p> <p>2.14. Mujeres sobre el total de los empleados. 66 % de la plantilla propia.</p> <p>2.15. Mujeres directivas sobre el total de la plantilla: 70 %</p>

<p>1. NIVEL BÁSICO</p> <p>1.1. Existencia de una política de medioambiente /sostenibilidad Si.</p> <p>1.2. Sentencias condenatorias y sanciones graves. Ninguna</p> <p>1.3. Valor de las multas por incumplimiento de requisitos legales. Cero.</p> <p>1.4. Número de incidentes y /o accidentes con consecuencias ambientales. Ninguno.</p>	

4. CADENA DE SUMINISTRO/PROVEEDORES Y CONTRATISTAS	
<p>1. NIVEL AVANZADO</p> <p>1.1. ¿Los contratos con proveedores incluyen cláusulas éticas y de derechos humanos? Si.</p> <p>1.2. Los contratos incluyen cláusulas de seguridad, salud y ambientales Si.</p> <p>1.3. Existencia de procedimientos de evaluación proveedores/ contratistas. Si.</p>	

5. CLIENTES Y CONSUMIDORES	
<p>1. NIVEL BÁSICO:</p> <p>1.1. Sanciones y/o sentencias condenatorias en relación con los reglamentos sobre registro, evaluación y autorización de sustancias químicas y de clasificación, etiquetado y envasado de sustancias químicas. Ninguna.</p> <p>1.2. Existencia de confidencialidad o de protección de datos del cliente. Todos los contratos de colaboración incluyen cláusulas de confidencialidad.</p> <p>1.3. Gastos en I+D+I Inversión en geo localizadores de las cisternas, actualizaciones aplicación informática.</p> <p>1.4. Existencia de un registro de reclamaciones y resolución de estas Si.</p> <p>1.5. Accidentes por tonelada transportada. Ninguno.</p>	<p>2. NIVEL AVANZADO:</p> <p>2.1. Existencia de un servicio de atención al cliente. Si.</p> <p>2.2. Índice de reclamaciones:</p> <p>2.3. Realización de encuestas de satisfacción de clientes. Se realizan encuestas de satisfacción de clientes periódicamente de las que luego se redacta informe de clientes.</p> <p>2.4. Al menos un 85% de las actividades productivas está sometida a certificación de calidad. 100%</p> <p>2.5. Fichas de seguridad de las mercancías que transportamos. Si.</p>